ประกาศ

คณะกรรมการความยั่งยืน (Sustainability Committee)

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาโดยตลอด และได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม จึงมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืน เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณา กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน อันนำไปสู่การมีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสีย เป็นการเพิ่มมูลค่าและส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ ให้เติบโตอย่างยั่งยืน ดังนี้

คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (สำนักงานใหญ่)	
1	นางโศรดา บัวทรัพย์ (ประธานคณะกรรมการ สำนักงานใหญ่)
2	นางสาวนุจรินทร์ ศรีงาม
3	นายรัฐ สูญพ้นไร้
4	นางสาวรักษิณา จิตโสภา
5	นายสกลยศ สุนทรลาภยศ
6	นางสาวภนิตา สุโทวา
7	นางสาวสินีภา แจ่มจำรัส
8	นายชุมพล พยัฆศิริ
9	นายวงศ์วริศ สิริธรรมวุฒิ
10	นายมนตรี เยรัมย์
11	นายประสพโชค อิสระ ณ นครสวรรค์

คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (สาขาส่วนภูมิภาค)	
1	นางสาวธนนท์สรรพ์ พิมพ์อ้น (ประธานคณะกรรมการ สาขาส่วนภูมิภาค)
2	นายเดชา เปล่งศรี
3	นาย ชุมพล หีบแก้ว
4	นายอดุลย์ อินทนันชัย
5	นายนุกูล ข่ายกระโทก
6	นางสาวนารีรัตน์ แสนสวัสดิ์
7	นายณัฐพล โชติสิงห์
8	นางสาวพัลลภา ไชยวงศ์
9	นาวสาวสุภาพร พูลสุข

หน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. กำหนดทิศทาง นโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมายและแผนงานการพัฒนาด้านความยั่งยืนครอบคลุมมิติสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และการกำกับดูแลกิจการ (Government) ของบริษัทฯ เพื่อนำเสนอต่อ คณะกรรมการบริษัท

2. สนับสนุนและผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนทั่วทั้งองค์กร โดยให้คำแนะนำและส่งเสริมการบูรณาการการดำเนินงานด้านความยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์ธุรกิจ การประเมินความเสี่ยง และ แผนงานขององค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้บรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กรที่ตั้งไว้

3. ทบทวนและเสนอแนะแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนของบริษัทให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) และมาตรฐานสากลให้ทันสมัยอยู่เสมอ และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อการพิจารณา ปรับปรุงพัฒนา

4. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนประจำปีของบริษัทให้สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย บริบทภายนอก ทิศทางและเป้าหมายขององค์กร และเสนอต่อ คณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติ และมอบหมายให้ฝ่ายจัดการดำเนินการตอบสนอง และติดตามผล

5. ติดตามและสรุปผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร และรายงานความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

6. ดูแลการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนของบริษัท ผ่านรายงานประจำปีและรายงานความยั่งยืนประจำปีของบริษัท

7. พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานด้านความยั่งยืนตามที่เห็นสมควร

ประกาศแต่งตั้งนี้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นไป

.....

(นายธวัช ใบทวีกุล)

กรรมการผู้จัดการบริษัท